**Звіт директора Харківського професійного ліцею швейного і хутрового виробництва 2014-2015 навчальний рік**

*«Якомога більше поваги і доброти до дітей і якомога більше вибагливої вимогливості вчителя до самого себе як вихователя нової людини»*

 *В.О.Сухомлинський*

За звітний період згідно контракту укладеному з Міністерством освіти і науки України від 13.06.2013 р. виконувала роботу щодо управління навчальним закладом, забезпечувала його ефективну діяльність, реалізовувала державну політику в сфері освіти, вирішувала різнопланові завдання, як по забезпеченню якісної загальноосвітньої та професійної підготовки учнів так і розвитку навчального закладу.

Здійснювала оперативне керівництво навчальним закладом; організована його соціально-побутова та інша діяльність. Видавалися накази, розпорядження і доручення, які виконувалися усіма працівниками та структурними підрозділами.

У зв’язку зі змінами у законодавстві підготовлена нова редакція Статуту навчального закладу, яка була затверджена Міністерством освіти і науки України, Статут зареєстровано 03.12.2014 р. .

Як директор, представляла навчальний заклад в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, в установах, підприємствах та організаціях різних форм власності.

 Приймалися на роботу та звільнялися з роботи працівники у встановленому порядку, визначалися та розподілялися між ними функціональні обов’язки. Проводилася робота по формуванню трудового колективу на засадах професійного і сумлінного виконання кожним своїх обов’язків, творчого підходу до роботи з учнями і забезпечення кінцевого позитивного результату.

**Робота з кадрами**

Станом на 01.04.2015 року трудовий колектив нараховує 73 чол. (жінок - 64 , чоловіків – 9), в т.ч. педагогічних працівників 37 чол., що складає 51% від загальної кількості працюючих.

 Середній вік педагогічних працівників становить 36 років.

Як керівник, особливу увагу приділяю вихованню молодих, перспективних кадрів, їх підбору і розстановці. Так, на педагогічних посадах працює 21 працівник віком до 35 років які мають стаж роботи від 1 до 14 років.

 В навчальному закладі працюють викладачі, які мають педагогічні звання: «викладач-методист»-1, «старший викладач»-2; кваліфікаційні категорії «викладач вищої категорії» - 4 , «викладач першої категорії» - 4, «спеціаліст» - 6. З 14 майстрів виробничого навчання всі мають робочі професії, педагогічні звання «Майстер першої категорії» - 4 чол..

Відповідно до перспективного плану атестації педпрацівників ліцею, плану роботи атестаційної комісії у 2015р. атестувались 5 педагогів у черговому порядку, 1 чол. у позачерговому порядку. За результатами рішення атестаційної комісії: 1 чол. відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «Спеціаліст першої категорії», 3-м чол. присвоєно кваліфікаційну категорію «Спеціаліст першої категорії», 2 чол. відповідають займаній посаді.

 Згідно перспективного плану курси підвищення кваліфікації пройшли 9 педагогів (м. Київ, ДВНЗ «УМО» НАПН України Інститут відкритої освіти – 1 чол., на базі КВНЗ ХАНО – 2 чол., УІПА – 6 чол.). Стажування на підприємствах пройшли 8 майстрів виробничого навчання.

 За звітний період прийнято на роботу 25 працівника, з яких 16 педагогічних, 3 молодих спеціаліста після закінчення вищих навчальних закладів. Педпрацівники, за винятком молодих спеціалістів, прийняті за контрактною системою, якою охоплено 50% педагогічних працівників. Звільнено 15 працівників, з них педагогічних працівників 9.

Для вирішення кадрових питань була створена кадрова комісія, яка розглядала питання укладання контракту з працівниками та його продовження. У 2014 році на кадрову комісію було запрошено 8 педагогічних працівників, 7-ми продовжено контракт, 1-му (викладачу історії Бондаренко А.Б.) контракт припинено достроково та звільнено за угодою сторін згідно рішення кадрової комісії. У черні 2015 року на кадрову комісію запрошуються 7 педагогічних працівників строк дії контракту яких закінчується 31.08.2015 р, це Лєбєдева З.В., Тарабанова І.В., Полякова І.І., Тузко Т.С., Магніцький А.А., Борисенко Н.В., Шабалтас Т.В.

**Виконання обсягів державного замовлення.**

Формування контингенту учнів здійснювалось у відповідності
до державного замовлення, договорів про надання освітніх послуг
у сфері професійно-технічної освіти між замовником робітничих кадрів
та професійно-технічним навчальним закладом, наявних ліцензій та Правил прийому на 2014 рік..

У 2014 році державне замовлення на підготовку робітничих кадрів виконано, прийнято на навчання 130 чоловік, що склало 100%.

 Прийнято на навчання за професіями:

|  |  |
| --- | --- |
| Професії | Кількість учнів |
| Кравець | 31 |
| Кравець; закрійник | 24 |
| Кухар; кондитер | 50 |
| Перукар | 25 |
|  Всього  | 130 |

Відповідно постанови Кабінету Міністрів України від 13 липня 2011 р. «Про створення Єдиної державної електронної бази з питань освіти» своєчасно дані про всіх учнів (зарахування, відрахування) вносяться до Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

**Контингент учнів на 01.09.2014** р. становив - 308 чол., набір учнів було продовжено до 1 жовтня і на 01.10.2014 р. контингент учнів збільшився до 312 чол. Після зимового випуску на 01.04.2015 року контингент учнів становить 245 осіб.

В ліцеї організована та проводиться робота зі збереження учнівського контингенту, підтримуються тісні зв’язки з батьками учнів, соціальними службами, однак є відраховані учні ( всього відраховано 12 учнів). Причинами вибуття з ліцею є наступне - 2 учнів переведено до інших навчальних закладів, 7 - за сімейними обставинами, 3 – за пропуски занять без поважних причин.

**Показники руху учнів, прийнятих на навчання за державним замовленням**

|  |  |
| --- | --- |
|  | 2014 рік станом на  01.04. 15 |
| Контингент (чол.)станом на 01.09. на 01.10. на 01.04. | 308312 245 |
| Прийом (чол.) | 130 |
| Випуск (чол.) | 143 62 |
| Отримали дипломи з відзнакою (чол.) | 16 11 |
| Втрати контингенту (чол.) | 7 5 |

**Профорієнтаційна робота**

 Відповідно до плану заходів щодо проведення профорієнтаційної роботи 08.09.2014 видано наказ, згідно якому створено раду по профорієнтації і здійснено закріплення 26 педагогічних працівників за 73 школами і гімназіями м. Харкова і Харківської області. Перед працівниками, які здійснюють профорієнтаційну роботу по школах, були поставлені наступні завдання:

* Узгодження і підписання договорів про співпрацю.
* Проведення профорієнтації і ознайомлення учнів з нашим навчальним закладом в випускних класах школи (9, 11).
* Формування списків абітурієнтів 2015 з числа учнів закріпленої школи.

Станом на 01.04.2015

* з 75 ЗОШ і 5 вищими навчальними закладами підписано угоди про співпрацю щодо проведення профорієнтаційної роботи;
* профорієнтація проведена у 64 школах Харкова і області. Повторно проведена профорієнтація в 23 школах;
* 14.03.2015 проведено День відкритих дверей , на якому були присутні 215 учнів шкіл м. Харкова і Харківської області;
* учні ліцею з метою профорієнтації провели майстер - класи на святі Масляної 22.02.2015 і на Обласній виставці «Освіта Слобожанщини»02.04.2015;
* створено банк даних «Абітурієнт 2015» , який налічує на 01.04.2015 р. 55 абітурієнтів.

**Організація навчально-виробничого процесу**

 Навчально-виробничий процес здійснюється відповідно до робочих навчальних планів, які погоджені із замовниками робітничих кадрів та затверджені директором Департаменту науки і освіти Харківської облдержадміністрації а також графіків, та розкладу занять.

 Кожен педагогічний працівник – викладач, майстер виробничого навчання має навчально-плануючу документацію, яка своєчасно була складена та затверджена на початку 2014-2015 навчального року.

 Поурочно-тематичні плани, місячні плани виробничого навчання, плани навчально-виробничої діяльності, переліки навчально-виробничих робіт відповідають вимогам робочих навчальних планів і програм виробничого навчання.

 Всі учні забезпечені робочими місцями в навчально-виробничих майстернях, на підприємствах, в установах і організаціях. Згідно графіків контролю постійно ведеться перевірка виробничої практики учнів.

Зміст та детальні програми виробничої практики розроблено
 відповідно до вимог кваліфікаційних характеристик, Державних стандартів професійно-технічної освіти з урахуванням потреб та можливостей підприємства-замовника кадрів.

**Аналіз рівня навчальних досягнень учнів**

На підставі аналізу журналів теоретичного і виробничого навчання, результатів директорських контрольних робіт, встановлено, що рівень знань, умінь і навичок учнів відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик, робочих навчальних планів і програм.

За підсумками І семестру 2014-2015 навчального року 32 учня мають високий та достатній рівень навчальних досягнень. З предметів професійно-теоретичної підготовки 84 учня мають високий та достатній рівень навчальних досягнень, з професійно-практичної підготовки 199 учнів мають високий та достатній рівень навчальних досягнень. З предметів природничо-математичної підготовки – 9. З предметів соціально-гуманітарної підготовки – 20. З предметів загально-професійної підготовки – 77.

Рівень навчальних досягнень учнів є одним із головних показників ефективності роботи педагогічного колективу ліцею.

**Підсумки навчальних досягнень за 2013-2014н.р.:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Назва предметних циклів** | **Успішність, %**(середній-високий рівень) | **Якість, %**(достатній-високий рівень) |
| Предмети природничо-математичної підготовки | 86,4  | 23,6 |
| Предмети соціально-гуманітарної підготовки | 91,8 | 36,4 |
| Предмети загально професійної підготовки | 100,0 | 60,5 |
| Предмети професійно-теоретичної підготовки* Кравець
* Кушнір-розкрійник; кравець
* Кухар; кондитер
* Перукар (перукар-модельєр)
 | 99,7100,099,3100,0 | 48,024,355,574,3 |
| Професійно-практична підготовка:* Кравець
* Кушнір-розкрійник; кравець
* Кухар; кондитер
* Перукар (перукар-модельєр)
 | 100,0100,0100,0100,0 | 57,750,281,894,0 |

**Підсумки рівня навчальних досягнень учнів за І семестр 2014-2015 н.р.:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Назва предметних циклів** | **Успішність, %**(середній-високий рівень) | **Якість, %**(достатній-високий рівень) |
| Предмети природничо-математичної підготовки | 84,7 | 23,**7** |
| Предмети соціально-гуманітарної підготовки | 92,56 | 45,92 |
| Предмети загально професійної підготовки | 98,4 | 66,5 |
| Предмети професійно-теоретичної підготовки* Кравець
* Кушнір-розкрійник; кравець
* Кухар; кондитер
* Перукар (перукар-модельєр)
 | 94,0100,098,4100,0 | 57,248,662,986,6 |
| Професійно-практична підготовка:* Кравець
* Кушнір-розкрійник; кравець
* Кухар; кондитер
* Перукар (перукар-модельєр)
 | 96,9100,098,2100,0 | 77,547,791,696,0 |

 З 1 вересня 2014 року навчання учнів з професії «Кравець» здійснюється за навчальними планами розробленими за новим Державним стандартом 2013року. Відповідно до яких проводиться ступенева професійно-практична підготовка – базовий рівень, кравець 2-3 розряду, кравець 4 розряду, в яких перелік робіт визначено навчальними модулями. За умови виконання завдань навчального модулю учні одержують сертифікат часткової кваліфікації який розроблено навчальним закладом. Запроваджена система оцінювання досягнень учнів основується на професійних компетенція учня.

 Учні 1 курсу гр.1,01 опанували базовий блок та програму Н.М.1 (Виготовлення столової, постільної білизни) з кваліфікації кравець 2-3 розряду. В процесі професійної підготовки учень повинен мати сертифікати за кожним навчальним модулем ( на 1 курсі в гр. 01 Н.М. - 3, в гр. 1 Н.М. - 2). Тільки наявність всіх сертифікатів за Н.М. дає право на одержання відповідного документа - диплома кваліфікованого робітника..

 Я вважаю, що така система організації навчання учнів підвищує рівень професійної підготовки, про що свідчить якість навчання в групі 01 – 78,5%, групі 1 – 79,9%.

 На заключному етапі професійної підготовки проводиться виробнича практика. Мета якої – завершення професійного навчання учнів та підготовка їх до випускних кваліфікаційних іспитів та самостійної роботи в умовах виробництва

 Учні груп 2-01, 2-02, 2-03, 02, 03, 31 проходили виробничу практику згідно укладених договорів на підприємствах міста Харкова і області. В кожній групі були розроблені детальні програми виробничої практики; складені акти відповідності робочих місць практикантів програмі виробничої практики; переліки пробних кваліфікаційних робіт і терміни їх проведення; графіки переміщення учнів по робочих місцях під час виробничої практики, учні вели щоденники обліку виконання робіт під час виробничої практики.

Всім нам необхідно працювати над розширенням мережі підприємств для проходження учнями виробничої практики так як від цього буде залежить їх подальше працевлаштування.

 **План виробничої діяльності у І семестрі 2014-2015н.р.** складав 8371,00 грн., фактично від виробничої діяльності отримано **9385,50 грн.,** що склало ( 112 %).

 **За 1 квартал 2015 року** у навчальних майстернях виготовлено швейних і хутрових виробів та надано послуг населенню по пошиттю та ремонту одягу на суму 3244 грн.. З підприємств за виробничу практику перераховано 4280,00 грн..

**Аналіз результатів державних кваліфікаційних атестацій та випуску**

 У відповідності до ст..26 Закону України «Про професійно-технічну освіту», наказу Мінпраці і Міносвіти України від 31.12.1999 року №201/469 «Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, що здобувають професійно-технічну освіту», «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах» у червні 2014 року, січні-лютому 2015 року були проведені державні кваліфікаційні атестації в навчальних групах по професіям «Кравець» гр.32, 2-01 , «Кушнір-розкрійник; кравець» гр. 32 , «Кухар; кондитер» гр. 33, 2-02 , «Перукар» гр. 34, 2-03.

 Якість знань за результатами ДКА становить 100 %.

За звітний період було випущено: у 2014 році 143 учня, у І кварталі 2015 року 62 чол., з них диплом з відзнакою отримали 27 учнів. За весь період закінчили навчання 18 сиріт.

180 випускників (88%) ліцею працевлаштовані на підприємства міста Харкова та Харківської області, з них 14 сиріт, 4 чол. не працевлаштовані, так як знаходяться на обліку в управлінні соціального захисту населення по догляду за дитиною. Не працевлаштовані 25 чол. з них 21 особа має дітей у віці до 3-х років і знаходяться на обліку в управлінні соціального захисту населення по догляду за дитиною, 4 чол. не працевлаштовані з гр. 31- Геруле Д., Геруле Д, Пащенко О., Левин Д.

**Працевлаштування випускників**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Період****(рік)** | Випущено учніввсього | з них сиріт | Працевлаштування *(підтверджено документально)* | %праце-влаш-тування | Непрацевлаш-товано(чол.) |
| Працевлаштовані | Призванідо лавЗСУ | Продов-жилинавчання ВНЗ  |
| Всього | З них сиріт |
| 2014 | 143 | 12 | 122 | 9 | - | - | 85 | 21 |
| І кв.2015 | 62 | 6 | 58 | 5 | - | - | 94 | 4 |

 Педагогічний колектив професійного ліцею працює над методичною проблемою **«Формування компетентного учня через підвищення професійної майстерності педагогів ліцею у контексті сучасних освітніх і виробничих технологій».** Важливу роль в реалізації методичної проблеми відіграють методичні комісії, які є основною ланкою в розробці та запровадженні сучасних форм і методів навчання та виховання. В ліцеї працюють 6 методичних комісій над методичними темами, які визначені відповідно з загальною проблемою ліцею. Всі педагоги ліцею були залучені до роботи в методичних комісіях, кожен з педагогів має методичну проблему, яка тісно пов’язана з методичною проблемою ліцею, і успішно працює над її реалізацією.

З метою пропаганди і обміну досвідом роботи у жовтні 2014 р. було проведено семінар «Сучасний урок: пошуки, проблеми, знахідки», у січні 2015 р. проведені педчитання «Формування ключових компетентностей як складова становлення успішної особистості учня», науково-практична конференція «Інновації в дії: методика, практика, досвід».

У навчальний процес педагогами впроваджуються інтерактивні, інформаційно-комунікаційні, проектні технології навчання. Форми і методи роботи педагогів направлені на формування професійних, освітніх, інформаційних та інших компетентностей учнів.

На педагогічних радах підводились підсумки навчально-виробничого та навчально-виховного процесу за семестр, за навчальний рік по підвищенню ефективності і якості підготовки кваліфікованих робітників, аналізувалось працевлаштування випускників, проводився моніторинг директорських контрольних робіт, державної підсумкової атестації з загальноосвітніх дисциплін, державної кваліфікаційної атестації, поетапної атестації, удосконалення комплексно-методичного забезпечення предметів (професій).

Робота над вивченням цих та інших питань спланована, задіяний весь педагогічний колектив. Методична робота з педагогічними працівниками спрямована на вивчення і моніторинг стану навчально-виробничого та навчально-виховного процесу, надання практичної допомоги педагогам у плануванні методичної роботи, створенні поурочно-тематичних планів, дидактичних матеріалів для розвитку самостійної пізнавальної діяльності учнів, паспортів комплексно-методичного забезпечення предметів (професій), планів роботи кабінетів, проведенні предметних тижнів.

 У ліцеї проводилися предметні тижні, олімпіади з предметів загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки, переможці яких беруть участь в обласних олімпіадах.

**Результати учнів в обласних олімпіадах із загальноосвітніх предметів**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Предмет/ роки | 2014 | 2015 |
| Математика | 5 | 3 |
| Фізика | 6 | 1 |
| Хімія | 26 | 15 |
| Біологія | 14 | 9 |
| Українська мова і література | 23 | 17 |
| Інформатика | 27 | 32 |
| Історія України | 19 | 29 |
| Основи правознавства | 18 | 15 |
| Іноземна мова | 20 | 25 |
| Загальний рейтинг | 24 | 21 |

 Викладачами були підготовлені і представлені на обласні огляди-конкурси дидактичні і методичні матеріали із загальноосвітніх предметів за темою «Організація самостійної навчально-пізнавальної діяльності учнів та розвиток їх творчих здібностей».

**Результати обласних виставок-оглядів методичних та дидактичних матеріалів викладачів за темою «Організація самостійної навчально-пізнавальної діяльності учнів та розвиток їх творчих здібностей»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Предмет/ роки | 2014р. | 2015р. |
| Математика | 4 | - |
| Фізика | 13 | 7 |
| Хімія | 19 | 17 |
| Біологія | 12 | 17 |
| Світова література | - | 14 |
| Інформатика | 6 | 9 |
| Історія | 30 | 10 |
| Правознавство | 16 | 14 |
| Іноземна мова | 3 | 4 |
| Загальний рейтинг | 10 |  |

Педагоги ліцею приймали участь в обласних методичних заходах:

* в обласному огляді-конкурсі І відбіркового етапу (експертної оцінки методичних матеріалів) кабінетів суспільно-гуманітарної підготовки в номінації «Кабінет історії і правознавства» кабінет історії і суспільних дисциплін навчального закладу посів І місце; за рейтингом - 2 місце;
* за результатами участі ліцею у Всеукраїнському конкурсі навчальних фільмів «Урок майстра виробничого навчання» представлений навчальним закладом фільм увійшов до десятки кращих;
* педагоги ліцею Яловенко Н.Ю., Галунець А.С., Борисенко Н.В. виступали з доповідями на обласних науково-методичних конференціях, педчитаннях, вебінарах.

На базі ліцею було проведено:

* 11 квітня 2014 – обласний семінар викладачів економіки за темою «Управління як основа продуктивних освітніх новин»;
* 24 квітня 2014 – обласний семінар викладачів іноземної мови за темою «Якість мовної освіти як фактор результативності навчання на уроках англійської мови»;
* у жовтні 2014 – обласний семінар педагогічних працівників з професії «Кухар; кондитер». Майстер в/н Пащенко Н.Ю. ознайомила присутніх з молекулярною кухнею і провела майстер-клас за темою «Приготування холодних закусок з риби з використанням елементів молекулярної кухні»

**Робота бібліотеки**

Протягом звітного періоду у бібліотеці проводилися заходи пов’язані з визначними датами чи святами. Проходили тематичні виставки літератури присвячені видатним історичним подіям, річницям народження чи смерті видатних людей, постійно діяли тематичні полиці на яких виставлялася література за фаховим направленням іншими словами література для молодих фахівців та ін. На протязі навчального року проводяться індивідуальні бесіди з метою виявлення читацьких потреб.

 У 2015 році фонд бібліотеки поповнився на 235 примірників, - з них підручників - 210 ( за рахунок бюджетних коштів. «Харчова безпека хлібобулочних та кондитерських виробів», «Технологія приготування їжі з основами товарознавства продовольчих товарів»). 5 – навчальна література. 35 – художня література подарована учнями ліцею. Була створена електронна картотека читачів, у якій містяться електронні формуляри всіх учнів та працівників ліцею. На протязі року проводиться списання застарілої літератури, підручників та художньої літератури. Проводилася заміна втрачених книг. Поповнюється картотека журнальних статей які надходять до бібліотеки .

Росту професійної майстерності майстрів в/н і викладачів сприяє можливість працювати в бібліотеці з періодичними виданнями професійного
і педагогічного напрямку, яких у 2014 році надходило 33 найменування, у І кварталі 2015 року – 32 видання. В бібліотеці формується повнотекстова база електронних ресурсів: 28 підручників із загальноосвітньої підготовки, 20 підручників з професійної підготовки, 29 електронних ресурсів, створених педагогами ліцею.

**Виховна робота**

 Виховний процес і планування виховної роботи в навчальному закладі здійснюється відповідно до перспективного плану позаурочно виховної, профілактичної та культурно-масової роботи.

 Педагогічним колективом ліцею втілюються в життя два тематичні проекти «Громадянсько –патріотичне виховання учнів ПТНЗ на засадах українських національних традицій » і «Навчальний заклад як школа сприяння здоров’ю », які органічно увійшли у систему виховної роботи ліцею і охоплюють всі напрямки виховної діяльності. А саме: позаурочна діяльність учнів; робота з обдарованими учнями ; робота соціально - психологічної служби; робота з профілактики правопорушень; робота з батьками; Школа сприяння здоров’ю; робота учнівського самоврядування; виховна робота в гуртожитку.

Соціально-психологічною службою ліцею проведені тестування всіх учнів ліцею на предмет творчих здібностей. Станом на 01.04.2015 року банк даних обдарованої учнівської молоді налічує :

* загальноосвітня підготовка – 15 учнів
* професійна підготовка – 32 учні
* спортивна підготовка – 17 учнів
* художня самодіяльність – 40 учнів;
* технічна творчість – 36 учнів.

 Відповідно до наказу від 01.09.2014 щодо посилення контролю за дисципліною учнів та відвідуванні занять введено "Єдину систему обліку відвідування, боротьби з прогулами та порушеннями дисципліни", доведено до кожного учня "Єдині педагогічні вимоги " . Проводиться щотижневий аналіз та обговорення на нараді при директорі стану відвідування; стану дисципліни на уроках; фактів аморальних проступків та правопорушень учнів. Для попередження бездоглядності учнів ліцею керівниками груп ведеться облік пропусків і запізнень учнів без поважних причин, проводяться профілактичні і роз’яснювальні бесіди. Соціально-психологічною службою ліцею проведені тестування всіх учнів ліцею на предмет схильності учнів до правопорушень; національної самосвідомості , адаптованості у учнівському середовищі, вживання шкідливих і заборонених речовин.

В ліцеї працює система наставництва., відповідно до наказу № 427 від 01.10.2014 за кожним учнем закріплено педагога наставника.

Виховна робота у гуртожитку проводиться згідно плану на навчальний рік за напрямками і була спрямована на виховання в учнях морально-етичних якостей щодо загальнолюдських цінностей.

Соціальним педагогом проведено психологічні тестування щодо виявлення учнів схильних до скоєння правопорушень, організовано консультативний пункт «Виникло питання » для учнів та їх батьків

З метою профілактики правопорушень , соціалізації учнів – порушників норм поведінки у суспільстві затверджено план спільних дій з ВКМСД Жовтневого РВ ХМУ ГУ МВС України в Харківський області , Службою у справах дітей Жовтневого району у м. Харкові Центром соціальних служб Жовтневого і Ленінського районів, та міського центру «Довіра» , в ліцеї діє Штаб з профілактики правопорушень. На внутрішньоліцейному обліку стоїть 10 учнів, у кримінальній міліції у справах дітей -3 чол.

Для більшого охоплення учнів позаурочною зайнятості в ліцеї функціонують гуртки художньої і технічної творчості, спортивна секція.

В позаурочній роботі приймає участь 49,2 % учнів ліцею.

 25.03.2015 р. в рамках обласного огляду-конкурсу проведено огляд-конкурс колективів художньої самодіяльності «Єдина, незалежна , творча-свята Україна!».

 За звітний період активізувалась взаємодія з адміністрацією Жовтневого району м. Харкова. Учні ліцею 07.05.2014 взяли участь урочистому мітингу – реквієму, присвяченому Дню перемоги у парку Слави Жовтневого району і проведенні традиційного свята Масляної 22.02.2015, учні 15 шкіл Жовтневого району завітали до ліцею у день відкритих дверей.

 Особлива увага в ліцеї приділялася учням пільгового контингенту. На кінець 2013-2014 навчального року їх було – 25 учнів. З них:

- випускників – 11 учнів,( працевлаштовані -8 , знаходяться на обліку в Управлінні праці та соціального захисту населення по догляду за дитиною до трьох років - 3 )

 - учнів –сиріт переводного контингенту -14,

На навчання 01.09.2015 року прийнято 21 учня-сироту, з них 9- учнів – сиріт, 12 учнів – сиріт , що знаходяться рід опікою; 4 учня з числа вимушених переселенців з Донецької і Луганської областей, всі вони забезпечені ліжко-місцем в гуртожитку ліцею.

Станом на 01.01 2015 року в ліцеї навчалось 34 дитини-сироти.

6 учнів – сиріт закінчили навчання взимку 2015 року всі вони працевлаштовані. Влітку 2015 року закінчують навчання ще 5 учнів – сиріт , 4 з них мають підписані роботодавцем тристоронні договори щодо працевлаштування , одна учениця – сирота знаходиться на обліку в Управлінні праці та соціального захисту населення по догляду за дитиною до трьох років.

В ліцеї керівниками груп були вивчені соціально – побутові умови життя дітей-сиріт та складено акти. Всі учні-сироти отримали подарунки до дня св. Миколая і Новорічних свят.

 У липні 2014 року 7 учнів-сиріт віком до 18 років були оздоровлені за бюджетні кошти в клінічному санаторії «Роща» на суму 19103 грн.. У 2015 році заплановано оздоровити 8 учнів-сиріт.

У 2014 році закінчили навчання 12 учнів з числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, з них: 9 працевлаштовані на підприємства міста та області, кожен з них отримав грошову допомогу у розмірі 6 прожиткових мінімумів (7308 грн.).

Станом на 01.04.2015 р. в ліцеї навчається 29 учнів з числа дітей-сиріт та дітей, які позбавлені батьківського піклування.

 Протягом 2014 року в межах доведеного ліміту організовано гаряче харчування для учнів-сиріт, учнів-сиріт під піклуванням, дітей-інвалідів, дітей з малозабезпечених сімей та учням, що мешкають у гуртожитку. Середня кількість учнів, які забезпечувалися гарячим харчуванням за 2014 рік склала – 46 чол., з них учні-сироти – 20 чол. На початок року їх кількість складала 46 чол., на кінець року – 57 чол.

У зв’язку з скороченням видатків на організацію харчування у 2015 році та у відповідності до статті 6 Закону України від 28.12.2014 № 76–VIII «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» - організація харчування у ліцеї здійснюється за такими режимами харчування: триразовий (сніданок, обід, вечеря) - для учнів з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, які знаходяться на повному державному утриманні, та одноразовий (обід) для учнів з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, які знаходяться під опікою, дітей-інвалідів та дітей із сімей, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям». З січня 2015 року гарячим харчуванням забезпечено 34 учня, з них 33 учня-сироти.

**Матеріальне забезпечення дітей – сиріт**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Роки | Середньорічна кількість учнів-сиріт, чол. | Матеріальне забезпечення |
| Стипендія,  грн.. | Харчування, грн. на добу | Матеріальна допомога, грн.. | Одяг, взуття, м’який інвентар, грн.. | Грошова допомога для придбання підручників, грн.. |
| 2014 | 26 | 850,00 | 37,60 | 5746,00 | 8571,00 | 7425,00 |
| І кв. 2015 | 31 | 850,00 | 40,00 | - | - | - |

 Ліцей має гуртожиток, в якому мешкають в середньому 65 учнів, з них 14 учнів-сиріт та позбавлених батьківського піклування. Виховна робота в гуртожитку ведеться згідно плану. Щотижня проводяться виховні заходи, зустрічі, бесіди, лекції..

 В навчальному закладі на виконання наказу МОНУ ВІД 21.07.03 р. №486 впроваджується система організації фізкультурно - оздоровчої та спортивно масової роботи , яка спрямована на виховання відповідального ставлення учнів до власного здоров’я і здоров’я оточення; формування в учнівської молоді навичок здорового способу життя та збільшення їх рухової активності .

 Спортивно-масова робота проводиться згідно плану спортивно-масових заходів. Вересень « День Здоров’я» , жовтень - Легкоатлетичний крос, листопад – Легка атлетика, грудень – Міні-футбол, ( в якому прийняли участь в перше дівчата) лютий – Настільний теніс та Стрітбол, березень «Козацько-лицарський турнір» , березень змагання з волейболу.

 Учні, які стали переможцями ліцейних змагань приймають активну участь в першості ПТНЗ області , де порівняно з попереднім навчальним роком значно поліпшили свої результати з волейболу, з легкоатлетичного кросу, з легкої атлетики, міні-футболу .

 Розроблені і впроваджуються фізкультурні хвилинки на уроках виробничого навчання. Протягом року проводяться лекції, тематичні лінійки з пропаганди здорового способу життя.

 У ліцеї працюють секції: волейболу та настільного тенісу до них залучено 100% пільгового контингенту . Стан фізкультурно- оздоровчої та спортивно масової роботи в ліцеї на достатньому рівні.

**Дотримання умов колективного договору**

 До обов’язків, які делеговані Міністерством освіти і науки, є і дотримання умов колективного договору і статуту навчального закладу.

Аналізуючи виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом можна відмітити про повне дотримання принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності всіх соціально-економічних і трудових відносин.

 Всі питання, які є предметом договору не просто урегулюються, а вирішуються позитивно в інтересах, як трудового колективу так і кожного окремого працівника.

 Зупинимося на окремих розділах та результатах роботи:

- регулярно і без затримки двічі на місяць сплачується аванс і заробітна плата, заборгованості по виплаті зарплати не має;

- в межах фонду заробітної плати у відповідності до чинного законодавства сплачується індексація заробітної плати;

- здійснюються доплати за класне керівництво, завідування кабінетами, методичними комісіями;

- оздоровчими путівками скористалося 10 чоловіки; з яких 6 на оздоровлення дітей працівників;

- всі працівники застраховані на випадок втрати тимчасової працездатності;

- всі штатні викладачі забезпечені відповідним педагогічним навантаженням, в середньому на рівні 720 годин;

- надана можливість майстрам виробничого навчання з відповідним рівнем освіти і досвіду також вести викладацьку діяльність ( 2 чол.);

- при визначенні педагогічного навантаження до уваги беруться результати роботи поточного навчального року, в тому числі профорієнтаційна робота;

- педагогам, які навчаються в вишах надаються додаткові оплачувальні відпуски;

- проведена атестація 4 робочих місць: кухаря, прибиральника, бухгалтера, секретаря.

 Робочий час, режим та нормування праці здійснюються у відповідності до чинного законодавства. В колективі не має порушення трудової дисципліни.

 Виконуються всі вимоги розділу колективного договору «Охорона праці», як в частині неухильного дотримання вимог законодавчих так і нормативних документів. Відповідно комплексних заходів на охорону праці у 2014 році спрямовано 30923 грн., у 1 кварталі 2015 р. – 6141 грн. на слідуючи заходи: на забезпечення роботи пожежної сигналізації, придбання та технічне діагностування вогнегасників, проведення вимірювання опору ізоляції та заземлюючих пристроїв, проходження працівниками навчання з охорони праці. Щорічно питання стану охорони праці та безпеки життєдіяльності розглядається на педагогічній раді або профспілкових зборах.

 Всі педагогічні працівники мають умови підвищення кваліфікації. 4-ро працівників навчаються у вищих навчальних закладах без відриву від виробництва і їм надаються додаткові оплачувані навчальні відпуски. У 1 кварталі 2015 р. 3 працівника закінчили вузи, 2 отримали диплом магістра, 1 – диплом спеціаліста, 2 продовжують навчання.

 Черговість надання щорічних відпусток визначається згідно графіка відпусток затвердженого на початку року, який складався з урахуванням побажань працюючих, роботи приймальної комісії, всіх структурних підрозділів навчального закладу. 5 жінкам ліцею були надані соціальні відпуски у зв’язку з вагітністю та пологами та відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

 Адміністрація і профспілковий комітет порушував клопотання перед Департаментом науки і освіти про преміювання 2 працівників до ювілейних дат.

 Узагальнюючи вищезазначене хочу відмітити, що в своїй роботі я орієнтую колектив на досягнення максимальних результатів і показників навчального закладу. У звітний період проводились адміністративно-господарські виробничі наради при директорові, інструктивно-методичні наради, що дозволяють на підставі чинного законодавства вживати заходи щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, створювати у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому
місці належні умови праці відповідно до посадових обов’язків, вимог нормативних актів, з додержанням прав працівників.

 Державне майно, що знаходиться у власності професійного ліцею, використовується за призначенням та ефективно. З 2006 року проводилися роботи щодо оформлення земельної ділянки на якій розташовано навчальний заклад. Розпорядженням голови Харківської обласної державної адміністрації № 163 від 16 квітня 2015 р. затверджено проект землеустрою щодо відведення земельної ділянки та надано ХПЛШХВ у постійне користування земельну ділянку площею 1,2336 га.

При підготовці навчального закладу до 2014-2015 н.р. проведені заплановані заходи, оформлено акт.

За рахунок коштів загального та спеціального фонду бюджету у 2014 році проведено частковий ремонт покрівлі побутового корпусу 200 м2 на суму 60000грн, замінено старі дерев’яні вікна на метало пластикові в актовому залі – 5 шт., в сушці (виробничий корпус) – 2 шт., дерев’яних дверей на метало пластикові в лабораторії кухарів, перукарів та їдальні – 3 шт., проведено ремонт кабінету № 9 учбового корпусу, кабінету майстрів виробничого навчання з професії кухар; кондитер, майстерні № 3, службових кабінетів заступника директора з НВР, заступник директора з НВхР, частковий ремонт в гуртожитку; улаштовано протипожежні двері з метою виконання протипожежних вимог на сходовій клітині в учбовому корпусі. Всього витрачено на проведення ремонту з метою підготовки до 2014-2015 навчального року - 153507 грн.

У 2014 році укладено 90 господарських договорів з підприємствами, установами, фізичними особами на загальну суму 1245331 грн., що дало можливість отримати послуги від енергопостачальних та комунальних організацій на суму 545391 грн., придбати предмети і матеріали, медикаменти, на суму 103390 грн., отримати наступні послуги: частковий ремонт покрівлі, заправка та повірка вогнегасників, послуги зв’язку, вивіз сміття, дератизація та дезинсекція приміщень, обслуговування сайту навчального закладу, сайту «ПТО Харківської області», доступу до ЄДЕБО, заповнення енергопаспорту, обслуговування пожежної сигналізації, вимірювання опору ізоляції та заземлення електричних установок, проведена атестація робочих місць та інше на загальну суму 1327225 грн. Придбані продукти харчування на суму 463828 грн. для їдальні.

Здійснювалися видатки в межах кошторису навчального закладу відповідно до чинного законодавства. Видатки загального фонду склали - 5092387 грн., надходження до спеціального фонду кошторису від виробничої діяльності склали 30246 грн. та благодійні внески – 96884 грн..

У 2014 році **відповідно до ст.57 Закону України «Про освіту»** виплачено щорічну грошову винагороду 27 педагогічним працівникам по результатам роботи за навчальний рік на суму 33519 грн., **матеріальну допомогу на оздоровлення - 51111 грн.. В межах фонду оплати праці протягом року виплачено** премії працівникам за підготовку до нового навчального року, з нагоди ювілею та по результатам роботи за рік на суму 36047 грн. та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань, на поховання **– 20690 грн.**

Порядок фінансування та матеріально-технічного забезпечення професійного ліцею визначаються Бюджетним кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», іншими законодавчими актами України.

Функціонування закладу у 2014 році забезпечено за рахунок міжбюджетних трансферів, у 2015 році – за рахунок субвенції на підготовку робітничих кадрів.

Протягом 2014 року та I кварталу 2015 року навчальний заклад профінансовано на загальну суму - 6 млн. 71 тис.грн. Основну суму видатків складають оплата праці, стипендії, продукти харчування, сплата комунальних послуг тощо.

**Фінансування за 2014 р., I квартал 2015 року**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ВИДАТКИ - усього** | 2014 рік | I квартал 2015 року  |
| **5 092 388** | **979 495** |
| Заробітна плата | 1 911 532 | 410 272 |
| Нарахування на заробітну плату | 711 713 | 146 747 |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар, у тому числі м'який інвентар та обмундирування | 126 707 | - |
| Медикаменти та перев’язувальні матеріали | 1 400 | - |
| Продукти харчування | 484 381 | 54 145 |
| Оплата послуг (крім комунальних) | 103 566 | - |
| Оплата теплопостачання | 422 445 | 102 880 |
| Оплата водопостачання та водовідведення | 31 645 | 3 874 |
| Оплата електроенергії | 100 699 | 38 000 |
| Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку | 1 206 | - |
| Стипендії | 1 104 794 | 194 345 |
| Інші поточні трансферти населенню | 92 300 | 29 232 |

 Вартість навчання 1 учня у 2014 році становить 15843 грн..

 Важливу роль в розвитку фінансово-господарської діяльності закладу відіграє його виробнича діяльність, кошти якої спрямовуються до спеціального фонду бюджету та використовуються на конкретно визначені цілі.

Основними видами надходжень спеціального фонду є плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно із законодавством: надходження від додаткової (господарської) діяльності – виробнича практика учнів, надання послуг населенню з пошиву та ремонту одягу, реалізація готової продукції, а також інші джерела власних надходжень: благодійні внески.

**Надходження коштів спеціального фонду бюджету за 2014 р.,**

**I квартал 2015 року**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Показники* | 2014 рік | I квартал 2015 року |
| 1. Виробнича діяльність | 29 525 | 7 524 |
| в т.ч.: |   |   |
| *виробнича практика* | *17 464* | *4 280* |
| *реалізація товару зі складу* | *2 521* | *1 960* |
| *майстерні: надання послуг* | *9 540* | *1 284* |
| 2. Від реалізації майна | **721** | - |
| Всього плата за послуги | 30 246 | 7524 |
| Благодійні внески: кошти, матеріали в натуральному виді | 96 884 | 15 373 |
| Всього надійшло коштів, грн. | 127 130 | 22 897 |

 Кошти спеціального фонду кошторису були спрямовані на виплату заробітної плати учням від виробничого навчання/практики, нарахування на заробітну плату, оплату комунальних послуг (теплопостачання, електроенергія, водопостачання та водовідведення), на придбання матеріалів та оплату послуг не забезпечених коштами бюджету:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ВИДАТКИ - усього** | 2014 рік | I квартал 2015 року  |
| **163 445** | **28 699** |
| Заробітна плата | 7 046 | 2091 |
| Нарахування на заробітну плату | 2 576 | 759 |
| Предмети, матеріали, обладнання та інвентар, у тому числі м'який інвентар та обмундирування *(журнали виробничого та теоретичного навчання, матеріали для поточного ремонту, спортивний інвентар, посуд для лабораторії кухарів; кондитерів та інше)* | 51 342 | 4 065 |
| Медикаменти та перев'язувальні матеріали *(вітамінізація страв)* | 231 | - |
| Оплата послуг (крім комунальних) *(послуги зв’язку, дератизація та дезинсекція приміщень, доступ до ЄДЕБО, заповнення енергопаспорту, обслуговування сайту навчального закладу, сайту «ПТО Харківської області», обслуговування пожежної сигналізації, вимірювання опору ізоляції та заземлення електричних установок та інше )* | 58 698 | 18 593 |
| Видатки на відрядження | 5 217 | 562 |
| Оплата теплопостачання | 14 019 | - |
| Оплата водопостачання та водовідведення | 2 041 | - |
| Оплата електроенергії | 10 016 | - |
| Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку (*курси з охорони праці, курси з питань пожежної безпеки, курсове навчання: Правила техніки безпеки при експлуатації тепловикористовуючих установок та теплових мереж та інше*) | 2 257 | 396 |
| Інші поточні видатки *(податки до бюджету: податок на воду, екологічний податок, земельний податок, пеня)* | 1 151 | 2 233 |
| Придбання обладнання і предметів довгострокового користування *(поповнення бібліотечного фонду, LED телевізор Konka KL42GTG18, Холодильник з верхньою моризилкою Snaige FR351-1101AA)* | 8 851 | - |

 Навчальний заклад пройшов складний шлях розвитку і перед нами багато завдань, які ми зможемо реалізувати тільки спільними зусиллями всього колективу. Я вірю в кожного з вас, вдячна за вашу працю.

Директор Н.Г.Ткаченко